

Na osnovu člana 24. stav 1. tačka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko-podrinjskog kantona“, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04), a u skladu sa članom 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 45/10, 111/12 i 20/17), na prijedlog Vlade Tuzlanskog kantona, Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 2021. godine, donosi:

## **ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA, NAMJEŠTENIKA I DRUGIH LICA ZAPOSLENIH U ORGANIMA DRŽAVNE SLUŽBE TUZLANSKOG KANTONA**

### **POGLAVLJE I. OSNOVNE ODREDBE**

#### **Član 1. (Predmet Zakona)**

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona.

#### **Član 2. (Definicije pojmova korištenih u Zakonu)**

Pojmovi korišteni u ovom Zakonu imaju sljedeće značenje:

- a) "organ državne službe", u smislu ovog zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton), Kantonalni sud u Tuzli, Općinski sudovi Kantona, Kantonalno tužilaštvo Tuzlanskog Kantona i Pravobranilaštvo Kantona;
- b) „druga lica zaposlena u organima državne službe“ su lica koja nisu državni službenici i namještenici, ali se njihov radnopravni status reguliše Zakonom o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu, a to su rukovodioci samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije, kao i rukovodioci kantonalne uprave i upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva;
- c) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik, raspoređuje namještenik odnosno imenuje drugo lice zaposleno u organima državne službe;
- d) "platni razred" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji;
- e) "koeficijent" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;
- f) "osnovica za obračun plaće" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

### **Član 3.** **(Načela za utvrđivanje visine plaće)**

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima državne službe Kantona poštivaće se sljedeći principi:

- a) Zaposleni u organima državne službe, koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;
- b) Prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;
- c) Utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj zakon na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u budžetu za te namjene.

### **Član 4.** **(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)**

Finansijska sredstva za plaće, naknade i druga primanja zaposlenih u organima državne službe Kantona, predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona.

### **Član 5.** **(Utvrđivanje visine osnovice za obračun plaće)**

(1) Visina osnovice za obračun plaća utvrđuje se pregovorima između Vlade Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu : Vlada Kantona) i reprezentativnog sindikata, prije usvajanja budžeta za narednu godinu i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice za obračun plaće, ranije dogovorena visina osnovice ostaje na snazi do dogovora, a najduže 90 dana.

(3) Isplate mjesečnih novčanih primanja, izvršene u skladu sa odredbama ovog zakona, su definitivne i konačne.

### **Član 6.** **(Utvrđivanje osnovne plaće)**

(1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za obračun plaće iz člana 5. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,5% za svaku započetu godinu staža osiguranja, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja 52,50 % prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 52,50 % prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odrediće se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

**POGLAVLJE II PLAĆE I NAKNADE****Odjeljak A. Plaća**

**Član 7.**  
**(Određivanje plaće prema radnom mjestu)**

Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je postavljen, raspoređen odnosno imenovan.

**Član 8.**  
**(Bruto i neto plaća)**

- (1) Plaća državnog službenika, namještenika i drugog lica zaposlenog u organima državne službe utvrđuje se u bruto i neto iznosu.
- (2) Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.
- (3) Vlada Kantona će svojim aktom propisati obrazac, izgled liste i način prikaza obračuna plaće.

**Član 9.**  
**(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike i druga lica zaposlena u organima državne službe)**

- (1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaća državnih službenika i drugih lica zaposlenih u organima državne službe:

<b>Platni razred</b>	<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
I	-rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - sekretar Skupštine Kantona, - sekretar Vlade Kantona	<b>6,50</b>
II	- sekretar ureda i službi koje osniva Skupština i Vlada Kantona, - sekretar kantonalnog organa uprave (ministarstva), - sekretar Kantonalnog suda, Kantonalnog tužilaštva (arhivar) i sekretar Kantonalnog pravobranilaštva, - sekretar općinskog suda, - sekretar samostalne kantonalne uprave i upravne organizacije	<b>6,20</b>
III	- pomoćnik rukovodioca kantonalnog organa uprave (ministra), - pomoćnik direktora policije,	<b>5,70</b>
IV	-rukovodilac kantonalne uprave i upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva, - pomoćnik sekretara ureda i drugih stručnih službi koje osniva Skupština i Vlada Kantona, - pomoćnik direktora samostalne kantonalne uprave i upravne organizacije, - glavni inspektor, - glavni interni revizor	<b>5,20</b>
V	- sekretar kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministarstva,	<b>4,85</b>

	- pomoćnik direktora kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu ministarstva	
VI	- šef računovodstva u Trezoru - šef odsjeka za izvršenje budžeta i izvještavanja u Trezoru, - šef centralizovanog obračuna plaća u Trezoru. - šef odsjeka u Upravi policije, - šef odsjeka u Ministarstvu unutrašnjih poslova	<b>4,60</b>
VII	- šef unutrašnje organizacione jedinice	<b>4,50</b>
VIII	- inspektor, - interni revizor	<b>4,30</b>
IX	- stručni savjetnik	<b>4,10</b>
X	- viši stručni saradnik	<b>3,90</b>
XI	- stručni saradnik	<b>3,70</b>

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa članom 6. ovog zakona.

### **Član 10.** **(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)**

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plaće za namještenike:

<b>Platni razred</b>	<b>Radno mjesto</b>	<b>Koeficijent</b>
I	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	<b>3,20</b>
II	- viši samostalni referent (VŠS)	<b>3,10</b>
III	- samostalni referent (VŠS)	<b>3,00</b>
IV	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS), šef protokola (SSS)	<b>2,80</b>
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	<b>2,70</b>
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepen	<b>2,60</b>
VII	- pomoćni radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	<b>1,85</b>

(2) Osnovna plaća za namještenike iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u skladu sa članom 6. ovog zakona.

## **Odjeljak B. Uvećanje osnovne plaće**

### **Član 11.** **(Uvećanje osnovne plaće)**

(1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:

- a) za prekovremeni rad 50%,
- b) za rad noću 35%,
- c) za rad u dane sedmičnog odmora 30% i
- d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.

(2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

### **Član 12.** **(Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada)**

(1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- a) za glavne kantonalne inspektore i kantonalne inspektore do 30% od osnovne plaće;
- b) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom uvećanje plaće se određuje od 10% do 20% od osnovne plaće.

(2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Visina uvećanja na plaću po osnovu posebnih uvjeta za rad iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

### **Član 13.**

#### **(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)**

(1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.

(2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i namještenika uređuje u skladu sa članom 44. stav (10) Zakona o državnoj službi u Tuzlanskom kantonu („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 7/17, 10/17, 10/18, 14/18 i 8/21) i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada uređuje se kolektivnim ugovorom.

### **Član 14.**

#### **(Uvećanje plaće zbog privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta)**

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava se za procent do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, obavlja i poslove drugog radnog mjesta.
- (2) Procent uvećanja plaće iz stava (1) ovog člana dijeli se na onoliko izvršilaca na koliko je podijeljeno obavljanje poslova tog radnog mjesta.
- (3) Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti rješenje o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta, koje se donosi za svaki mjesec pojedinačno i za svakog izvršioca pojedinačno.

## **Odjeljak C. Naknade plaće**

### **Član 15.**

#### **(Plaćeno odsustvo)**

- (1) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na naknadu plaće za plaćeno odsustvo do sedam radnih dana u kalendarskoj godini u visini plaće koju bi ostvario da je radio.
- (2) Osnovi korištenja, dužina trajanja i sva druga pitanja koja se odnose na plaćeno odsustvo uređuju se Kolektivnim ugovorom.

### **Član 16.**

#### **(Naknada za bolovanje)**

(1) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42

kalendarska dana u visini 90 % neto plaće isplaćene za mjesec koji je prethodio nastupanju slučaja po kojem se ostvaruje pravo na naknadu.

(2) Naknada plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad u trajanju preko 42 dana ostvaruje se u skladu sa posebnim propisom Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje.

(3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju je ostvario za prethodni mjesec, ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu i oboljenja od profesionalne bolesti, bolesti i poremećaja prouzrokovanih trudnoćom i porođajem, transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe.

#### **Član 17.**

##### **(Naknada za porodiljski dopust)**

Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe za vrijeme porodiljskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema posebnom propisu Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se nalazi u radnom odnosu.

### **Odjeljak D. Ostale naknade**

#### **Član 18.**

##### **(Naknada za ishranu tokom rada - topli obrok)**

(1) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

#### **Član 19.**

##### **(Naknada za korištenje godišnjeg odmora)**

(1) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na naknadu za korištenje godišnjeg odmora (regres) u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na naknadu iz stava (1) ovog člana imaju zaposleni u organima državne službe koji u toku tekuće kalendarske godine imaju pravo na godišnji odmor.

#### **Član 20.**

##### **(Naknada za službeno putovanje)**

(1) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvu, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana uređuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član 21.**

**(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)**

(1) Državnom službeniku, namješteniku i drugom licu zaposlenom u organima državne službe kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 2 kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini najjeftinije cijene mjesečne karte za prijevoz u javnom saobraćaju.

(2) Udaljenost od mjesta rada do mjesta stanovanja određuje se na osnovu najkraće putne komunikacije.

**Član 22.****(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)**

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti državnog službenika, namještenika i drugog lica zaposlenog u organima državne službe ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini dvije prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice kako je regulisano u stavu (3) člana 23. ovog Zakona.

**Član 23.****(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)**

(1) U slučaju smrti državnog službenika, namještenika i drugog lica zaposlenog u organima državne službe, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (2) ovog člana isplaćuje se državnom službeniku, namješteniku i drugom licu zaposlenom u organima državne službe i u slučaju smrti člana njegove uže porodice.

(3) Članom uže porodice državnog službenika, namještenika i drugog lica zaposlenog u organima državne službe, u smislu ovog člana smatraju se bračni i vanbračni partner, roditelji, očuh, maćeha i usvojitelj i djeca (bračna, vanbračna, usvojena, pastorčad i djeca bez roditelja uzeta na izdržavanje), a unučad bez roditelja, braća i sestre, ako sa državnim službenikom, namještenikom i drugim licem zaposlenim u organima državne službe žive u zajedničkom domaćinstvu, ili su ih oni dužni izdržavati.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti, rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice ili u srazmjernom iznosu svim zaposlenim članovima uže porodice..

(5) Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organima državne službe ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polisi osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polisi osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa državne službe za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 24.**

**(Otpremnina pri odlasku u penziju)**

Državni službenik, namještenik i drugo lice zaposleno u organu državne službe ima pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u visini šest prosječnih neto plaća ostvarenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku ili u visini najmanje šest posljednjih njegovih isplaćenih plaća ako je to za lice povoljnije.

**Član 25.****(Naknada u slučaju prekobrojnosti)**

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće isplaćene prije oporezivanja državnog službenika odnosno namještenika;
- b) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća isplaćenih prije oporezivanja državnog službenika odnosno namještenika;
- c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća isplaćenih prije oporezivanja državnog službenika odnosno namještenika.

**Član 26.****(Naknada za rad u komisijama)**

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodioca organa državne službe, imaju pravo na naknadu za rad u komisiji.

(2) Način i uslovi formiranja komisija, radnih grupa i drugih tijela koje formira Vlada Kantona ili organ državne službe, kao i visinu, uslove i način ostvarivanja prava na naknadu za rad u komisijama, radnim grupama i drugim tijelima, utvrđuje svojim propisom Vlada Kantona.

**Član 27.****(Usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama)**

(1) Rukovodilac organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona, kolektivnog ugovora i pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i podzakonskim aktima Vlade Kantona koji će se donijeti nakon usvajanja ovog zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija i sindikata.

**Odjeljak E. Plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa****Član 28.****(Visina plaće za pripravnike)**

(1) Plaća pripravnika, visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:



- a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

#### **Član 29.**

##### **(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)**

(1) Lice na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;
- b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

#### **Odjeljak F. Obračun i isplata plaće**

#### **Član 30.**

##### **(Način obračuna i isplate plaće)**

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršenju Budžeta Tuzlanskog kantona.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje sadrži: lične podatke državnog službenika, namještenika ili drugog lica zaposlenog u organu državne službe, radno mjesto na koje je postavljen odnosno raspoređen ili imenovan, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem iz stava (2) ovog člana.

(4) Pojedinačna rješenja o plaćama, dodacima na plaću i drugim naknadama državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u organu državne službe donosi rukovodilac organa državne službe.

### **POGLAVLJE III - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA**

#### **Član 31.**

##### **(Organi nadležni za vršenje nadzora)**

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Ministarstvo pravosuđa i uprave Kantona, a Ministarstvo finansija Kantona u pogledu načina obračuna plaća i naknada koje nemaju karakter plaće.

### **POGLAVLJE IV - KAZNENE ODREDBE**

#### **Član 32.**

**(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)**

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kazniće se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

- a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik i namještenik postavljen odnosno raspoređen;
- b) ako odredi dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 12. ovog zakona;
- c) ako odredi naknade suprotno odredbama članova 19. do 25. ovog zakona;
- d) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 30. ovog zakona);
- e) ako ne donese ili ne uskladi pravilnik o plaćama i naknadama sa zakonom (član 27. ovog zakona).

**POGLAVLJE V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE****Član 33.****(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)**

Rukovodioci organa državne službe su dužni donijeti nove ili usaglasiti postojeće pravilnike o plaćama i naknadama sa ovim zakonom, u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

**Član 34.****(Prestanak važenja dosadašnjih propisa)**

(1) Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- a) Uredba o načinu i postupku utvrđivanja plaća, naknadama i drugim materijalnim pravima službenika i namještenika u organima uprave („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 15/03, 4704, 8/04, 1/05, 11/05, 13/05, 8/09, 11/09, 6/10, 3/11, 5/11, 6/11 i 9/16);
- b) Pravilnik o osnovama i mjerilima za utvrđivanje plaća i drugih ličnih primanja radnika sudova Tuzlanskog kantona i Kantonalnog tužilaštva Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 7/04, 6/07, 1/08, 11/09 i 2/19)
- c) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće državnih službenika u organima državne službe Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/06, 14/06, 4/07, 6/07, 2/08, 11/09, 2/13, 5/18, 16/18, 1/19 i 6/20);
- d) Odluka o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u organima državne službe Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 12/06, 14/06, 4/07, 6/07, 2/08, 16/18 i 6/20).

(2) U roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona, sa odredbama ovog zakona uskladit će se sljedeći kantonalni propisi:

- a) Odluka o uslovima i načinu formiranja radnih tijela Vlade Tuzlanskog kantona, upravnih organizacija i organa uprave Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 6/12, 9/14, 14/15 i 11/17);
- b) Uredba o naknadama troškova za službena putovanja („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 1/05, 8/07, 8/14, 4/15 i 9/16);

c) Odluka o visini dnevnica za službeno putovanje za budžetske korisnike Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/07, 2/08, 2/09, 1/12 i 8/14).

**Član 35.**  
**(Stupanje na snagu zakona)**

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

**Bosna i Hercegovina**  
**Federacija Bosne i Hercegovine**  
**TUZLANSKI KANTON**  
**Skupština Tuzlanskog kantona**

**Predsjednik**  
**Skupštine Tuzlanskog kantona**

**Broj: \_\_\_\_\_/21**  
**Tuzla, 2021. godine**

**Sladan Ilić**

**Obrazloženje**  
**uz nacrt Zakona o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i drugih lica**  
**zaposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona**

## I PRAVNI OSNOV

Pravni osnov za donošenje Zakona o plaćama i naknadama državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u organima državne službe Tuzlanskog kantona sadržan je u članu 24. stav 1. tačka c) Ustava Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlansko - podrinjskog kantona”, br. 7/97 i 3/99 i „Službene novine Tuzlanskog kantona”, broj: 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 i 10/04) kojim je utvrđeno da Skupština donosi zakone i ostale propise neophodne za izvršavanje nadležnosti Kantona. Takođe, odredbom člana 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 45/10, 111/12 i 20/17) propisana je obaveza kantona za donošenje propisa iz oblasti plaća i naknada usaglašenih sa ovim zakonom.

## II RAZLOZI DONOŠENJA

Vlada Tuzlanskog kantona je vodeći pregovore sa Sindikatom državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine kao reprezentativnim sindikatom odnosno predstavnikom državnih službenika i namještenika zaposlenih u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u Federaciji Bosne i Hercegovine, održala niz sastanaka kako bi se u pogledu materijalnih prava zaposlenika u organima državne službe, pokušalo postići obostrano prihvatljivo rješenje, posebno u dijelu uspostavljanja pravne regulative u oblasti kojom se regulišu plaće zaposlenih u organima državne službe u Tuzlanskom kantonu.

Osim toga, Zakonom o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine”, br. 45/10, 111/12 i 20/17) propisana je obaveza kantona za donošenje propisa iz oblasti plaća i naknada, koji će biti usaglašeni sa tim zakonom.

## III PRAVNA RJEŠENJA

### POGLAVLJE I - OSNOVNE ODREDBE (članovi od 1. do 6.)

U **Poglavljju I** utvrđen je predmet Zakona odnosno uređivanje plaća i naknada državnih službenika, namještenika i drugih lica zaposlenih u kantonalnim organima državne službe; date su definicije pojmova korištenih u Zakonu; propisana su načela za utvrđivanje visine plaće identična načelima u Federaciji Bosne i Hercegovine; propisano je da se sredstva za plaće i naknade planiraju i osiguravaju u Budžetu Kantona; osnovica za obračun plaća; utvrđivanje osnovne plaće za puno radno vrijeme zaposlenika, koje iznosi 40 sati sedmično.

### POGLAVLJE II - PLAĆE I NAKNADE( članovi od 7. do 29.)

U **Poglavljju II Odjeljak A** koji obuhvata odredbe člana 7. do člana 10. definisane su plaće i to: određivanje plaće prema radnom mjestu; platni razredi i koeficijenti za državne službenike i druga lica zaposlena u organima državne službe sa načinom utvrđivanja osnovne plaće, i platni razredi i koeficijenti za namještenike sa načinom utvrđivanja osnovne plaće.

**Odjeljkom B.** navedenog poglavlja koji obuhvata odredbe od člana 11. do člana 14. izdefinisano je uvećanje osnovne plaće po osnovu prekovremenog rada, rada noću, rada u dane sedmičnog odmora i rada u dane državnih praznika, zatim uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada, uvećanje plaće po osnovu radnog učinka, uvećanje plaće zbog privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjesta.

**Odjeljak C. Poglavlja II** u članovima od 15. do 17. definiše naknade plaće i to: plaćeno

odsustvo, naknada za bolovanje i naknada za porodiljski dopust.

**Odjeljak D.** istog Poglavlja obuhvata članove od 18. do 27., i propisuje ostale naknade i to: naknada za ishranu tokom rada – topli obrok, regres za godišnji odmor, naknada za službeno putovanje, naknada za prijevoz na posao i sa posla, naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti, naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, otpreminu pri odlasku u penziju, naknadu za slučaj prekobrojnosti, naknadu za rad u komisijama, zaključno sa odredbom koja propisuje obavezu rukovodioca organa državne službe na usklađivanje pravilnika o plaćama i naknadama sa odredbama ovog zakona.

**Odjeljkom E. Poglavlja II,** članovima 28. i 29. izdefinisana je visina plaće za pripravnike i visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa.

**Odjeljkom F.** navedenog Poglavlja u članu 30. propisan je način obračuna i isplate plaće.

### **POGLAVLJE III NADZOR NAD PRIMJENOM ZAKONA**

**Poglavlje III** nacrta Zakona propisuje odredbu kojom su utvrđeni organi koji vrše nadzor nad primjenom ovog zakona.

### **POGLAVLJE IV - KAZNE NE ODREDBE**

U **Poglavlju IV** utvrđene su novčane kazne za prekršaje rukovodilaca organa državne službe u određenim slučajevima.

### **POGLAVLJE V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

**Poglavlje V** u članovima od 33. do 35. utvrđen je rok za donošenje novih ili usaglašavanje postojećih pravilnika o plaćama i naknadama sa ovim zakonom; prestanak važenja dosadašnjih propisa koji su regulisali oblast plaća i naknada državnih službenika i namještenika, te obaveza usklađivanja određenih propisa sa ovim zakonom; kao i stupanje na snagu ovog zakona i obaveza objavljivanja u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

### **IV FINANSIJSKA SREDSTVA ZA DONOŠENJE ZAKONA**

Imajući u vidu da je članom 12. nacrta Zakona predviđeno uvećanje plaće po osnovu posebnih uslova rada, za glavne kantonalne inspektore i kantonalne inspektore do 30%, što u odnosu na postojeći propis, koji predviđa uvećanje plaće za navedene kategorije do 20%, predstavlja povećanje, potrebno je obezbijediti dodatna sredstva u Budžetu Tuzlanskog kantona za 2022. i 2023.godinu u iznosu od 223.680,00 KM godišnje, što je i vidljivo iz obrazca izjave o fiskalnoj procjeni IFP-DA.

**Tuzla, novembar 2021. godine**

**PREDLAGAČ**

**VLADA KANTONA**